



Talent Ontwikkel Programma

Prikkelend ontwikkelingstraject voor jonge talenten die maatschappelijke impact willen maken.

Nieuwe data!
Inschrijving is
geopend.



hét trainingsbureau
voor gedreven professionals

Wij geloven dat iedereen zich kan verbeteren en daardoor een meer waardevolle rol in kan nemen in de organisatie, maar ook in de buurt en in de maatschappij in het groot.



Intensief leerprogramma

Het TOP is voor ons hét programma waarmee we individuen en organisaties helpen bij het realiseren van maatschappelijke impact.

Tijdens acht intensieve trainingdagen helpen wij deelnemers groeien in hun vaardigheden, zelfkennis en moed. Dit doen wij door: door te vragen, simulaties, experimenten, feedback en begeleiding. Zij ervaren steeds meer grip op de uitdagingen waar zij tegenaan lopen, en leren hun focus en kwaliteiten gericht in te zetten om resultaat te boeken. Deelnemers worden beter in hun werk én gaan hun maatschappelijke bijdrage ten volste leveren. Daarnaast versterkt het de relatie met de werkgever en stimuleert het inspirerende contacten met jonge talenten uit andere bedrijven. Na afloop staan de deelnemers bewuster en krachtiger in hun organisatie.

Werkwijze

We werken in groepen van vijf tot twaalf talenten, bij voorkeur van verschillende teams, afdelingen en bedrijven. Zo leren de deelnemers niet alleen van de trainingsstof zelf, maar ook van elkaars werkervaringen. Er is veel aandacht voor bewustwording van de eigen rol en het inzetten van de eigen talenten. Iedere bijeenkomst bevat een theoretische basis, de focus ligt echter op interactie en oefening. Dit programma is gebaseerd op jarenlange ervaring met het ontwikkelen van de jongst werkende generatie. Alles wat een young professional aan persoonlijke ontwikkeling nodig heeft bij de eerste stappen in zijn of haar carrière is opgenomen in het programma.

Talenten herkennen en benutten

TOP helpt de deelnemers hun eigen talenten te herkennen, vertrouwen te krijgen in die talenten, ze om te zetten in daden en een gefundeerde en eigenzinnige koers te varen. De focus ligt op constructief samenwerken, waarbij ieders talenten effectief worden ingezet.

Na afloop krijgen de deelnemers een TOP-certificaat.



Vorbereiding - Intake

Tijdens de intake verkennen we de leerbehoefte van de deelnemer en vertalen we die naar doelen. We bespreken hoe er binnen het programma aan deze doelen gewerkt kan worden en betrekken hier ook de leidinggevende bij.

dag

1

Persoonlijk Leiderschap

Tijdens de eerste sessie Persoonlijk Leiderschap wordt gewerkt aan een persoonlijke werkgerelateerde missie. De Young Professional krijgt inzicht in zijn kwaliteiten, valkuilen en uitdagingen.

dag

2

Communicatie

Deelnemers worden zich op deze dag bewust van hoe zij verbaal en non-verbaal overkomen en zij reflecteren op de effectiviteit van hun communicatie. Vervolgens onderzoeken zij hoe ze door het inzetten van ander gedrag beter aansluiten op anderen en daarmee hun boodschappen effectiever overbrengen. De communicatiestijlen komen aan bod. Presentatievaardigheden zijn ook een belangrijk onderdeel van de bijeenkomst. We werken hierbij met video-analyse.

dag

3

Interactie & Feedback

Samen met een acteur ontdekken deelnemers hoe interactie werkt. Sturen, volgen, samenwerken en tegenwerken zijn thema's van deze dag. Ook gaan we aan de slag met gesprekstechnieken als LSD (luisteren, samenvatten en doorvragen) en ook met het structuur aanbrenge in een gesprek. Het geven en ontvangen van feedback komt ook aan bod.

dag

4

Samenwerking

Spelenderwijs worden deelnemers zich bewust van de rol die ze binnen een groep het liefst op zich nemen. Ze verdiepen zich in de verschillende teamrollen van Belbin. Daarnaast gaan we in op manieren om bij te dragen aan een goede teamontwikkeling en effectief vergaderen.

dag

5

Omgaan met Dynamiek

In deze module worden verschillende conflicthanteringstijlen behandeld. Er wordt stilgestaan bij hoe de trainee zelf met lastige sociale situaties op het werk omgaat. Het creëren van een prettige werksfeer, het bereiken van het eigen doel, het voorkomen van conflicten en het omgaan met verschillende belangen komen hierin aan bod. Met een acteur gaan de trainees dit ook echt oefenen.

dag

6

Organisatie Vraagstukken

We gaan op zoek naar ontwikkelvragen die bij de betrokken organisaties leven. Deelnemers behandelen minimaal twee van die vragen met verschillende co-creatie technieken. Zij passen hierbij de vaardigheden toe die eerder in het programma aan bod kwamen ten aanzien van communicatie, timemanagement, samenwerken en presenteren. Bovendien leren zij de co-creatietechnieken te gebruiken. Verder worden ze op deze dag gestimuleerd om een proactieve rol in te nemen in hun eigen team met betrekking tot het vraagstuk van hun organisatie.

dag

7

Workshops

De groep kiest naar wens twee workshops uit voor deze dag. Mogelijke onderwerpen zijn onder meer:

- **Professioneel adviseren** - welke rollen kun je als adviseur innemen en hoe ga je om met de hindernissen die je tegenkomt in de adviesrol?
- **Social media en personal branding** - hoe gebruik je LinkedIn en bijvoorbeeld het bedrijfsintranet om jezelf goed over te brengen op anderen.
- **Improvisatie theater** - ontwikkel meer durf in het samenwerken met anderen.
- **Netwerken** - hoe leg en onderhoud je waardevolle zakelijke contacten?
- **Situationeel leiderschap** - hoe geef je een passende mate van ondersteuning en sturing aan anderen?

dag

8

Persoonlijk Leiderschap 2

Tijdens de slotdag evalueren en integreren de deelnemers alle verkregen inzichten en leerervaringen uit het traject. Deelnemers krijgen een laatste maal uitgebreid feedback van de groepsgenoten en trainers. Door middel van creatieve oefeningen zoals het schrijven van een speech wordt stilgestaan bij de ontwikkeling van de afgelopen maanden, maar ook bij toekomstige ervaringen en doelen. We sluiten het traject feestelijk af in aanwezigheid van de leidinggevend: de speeches, certificaatuitreiking en een borreltje.

“Stimulerend, activerend,
motiverend, fris en ambitieus”

Intervisie

Intervisie is een uitwisseling tussen professionals die werkzaam zijn in hetzelfde soort vakgebied of die in eenzelfde fase van hun carrière zitten. Doel is om de deskundigheid van de betrokkenen te bevorderen en de kwaliteit van het werk te verbeteren. Intervisie vergemakkelijkt de vertaalslag van de trainingssituatie naar de werkpraktijk. Gedurende het Talent Ontwikkel Programma zijn er zeven intervisiebijeenkomsten, altijd tussen twee trainingdagen in.

Coaching

Elke deelnemer krijgt gedurende de looptijd van het programma 3 individuele coachgesprekken ter bevordering van de persoonlijke verdieping. De gesprekken vinden digitaal plaats en worden in overleg gepland.

Resultaten:

Dus wat levert het op?! Inzicht, durf en vaardigheid voor maatschappelijke impact!

- Krachtige, energieke talenten met een frisse blik
- Inspiratie en beweging in de organisatie
- Talenten die een eigen koers durven varen
- Vertrouwen in de eigen talenten

Tijdsinvestering deelnemers

Deelnemers moeten rekenen op een tijdsinvestering van ongeveer dertien dagen gedurende negen maanden: acht (werk)dagen voor het volgen van de trainingen en per trainingdag een dagdeel voor voorbereidende opdrachten en een intervisiebijeenkomst. De coachgesprekken en bijbehorende opdrachten nemen ook in totaal een dag in beslag.

Voor wie

- vanaf HBO werk- en denkniveau
- young professionals tot 35 jaar

Wanneer

Het Talent Ontwikkel Programma TOP begint ieder jaar in september middels open inschrijving en heeft een doorlooptijd van ongeveer negen maanden. Uiteraard is het ook mogelijk om dit programma in company af te nemen.



Investering

€ 3.500,- per deelnemer (vrijgesteld van BTW, excl. arrangementskosten)

De trainers

De begeleiders, gespecialiseerd in het trainen van jonge professionals, zorgen voor prikkelende condities. Tijdens actieve en afwisselende cursusdagen, dagen zij de deelnemers uit en halen hen uit hun comfortzone. Marijn Damsma coördineert het programma.



Marijn Damsma-Blaisse

MSc Psychologie, Training
and Development.

Inzicht, durf en vaardigheid voor
maatschappelijke impact!





Inschrijven?

Mail je gegevens en we nemen contact met je op.

Informatie & Advies

06 1447 7347 (Marijn Damsma-Blaisse)
Info@yeptrainingen.nl



hét trainingsbureau
voor gedreven professionals